



GENDER EQUALITY
IN THE MILITARY
Support for Gender Mainstreaming
in Security Sector Reform in
the Western Balkans



*Empowered lives.
Resilient nations.*

Primeri dobrih praksi u sprovođenju Rezolucije 1325 na regionalnom nivou

Bojana Balon, UNDP/SEESAC

SEESAC Mandat i ključne aktivnosti

Zajednička inicijativa UNDP i
Regionalnog saveta za saradnju
od 2002.



is the successor of



Mandat podržava sve međunarodne i nacionalne aktere jačanjem nacionalnih i regionalnih kapaciteta za kontrolu i smanjenje proliferacije i zloupotrebe lakog i malokalibarskog oružja, čime se doprinosi većoj stabilnosti, bezbednosti i razvoju u Jugoistočnoj i Istočnoj Evropi.

Prošireni mandat se odnosi na promovisanje sigurnijeg upravljanja konvencionalnim naoružanjem i zalihama municije, kao i na integraciju rodne perspektive u sektor bezbednosti

Oblasti delovanja SEESAC-a

- Izgradnja kapaciteta
- Koordinacioni mehanizmi
- Upravljanje informacijama i razmena aktivnosti
- Podrška projektima
- Mobilizacija resursa
- Tehnička podrška i pomoć
- Obuka i istraživanje



GENDER EQUALITY
IN THE MILITARY
Support for Gender Mainstreaming
in Security Sector Reform in
the Western Balkans



*Empowered lives.
Resilient nations.*

Kontrola, smanjenje nelegalne
trgovine i zloupotrebe lakog i
malokalibarskog oružja



Rodna ravnopravnost u
policijskim službama i vojsci



GENDER EQUALITY
IN THE MILITARY
Support for Gender Mainstreaming
in Security Sector Reform in
the Western Balkans

Smanjenje rizika od katastrofa

DRR
DISASTER
RISK
REDUCTION



Mreža žena policajaca jugoistočne Evrope (WPON)

Aktivnost 1
Umrežavanje

Aktivnost 2
Jačanje kapaciteta
žena policajaca u
cilju efektivnijeg
zagovaranja rodne
ravnopravnosti
unutar policijskih
službi.

Aktivnost 3
Uspostavljenj
e
Mreže/Asocija
cije na
nacionalnom
nivou

Aktivnost 4
Smernice za
rodno
osetljivu
policijsku
praksu

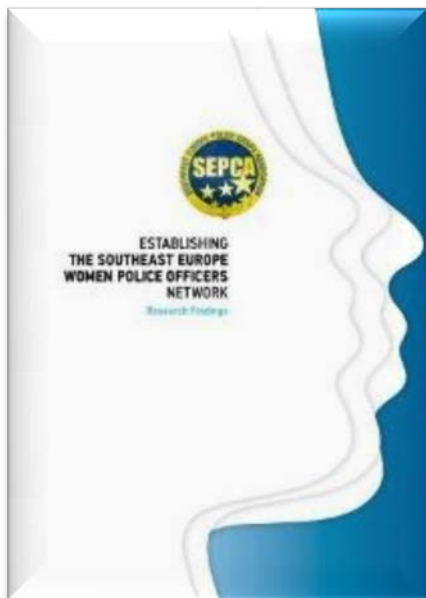
Žene predstavljaju između **3,5%** i **7,5%** uniformisanih policajaca u Jugoistočnoj Evropi

WPON – predstavnice 9 policijskih službi:
Albanija, BIH-Federacija, BIH-Republika
Srpska, Bugarska, Hrvatska, Moldavija, Crna
Gora, Srbija, Bivša Jugoslovenska Republika
Makedonija



Rezultati sprovođenja WPON projekta 2009.-2013.

□ Istraživanje o položaju žena u policijskim službama



**Da li su žene
potpuno
ravnopravne sa
muškarcima u
policiji?**

36% muškaraca
se slaže

19% žena se
slaže

**Da li su sve
pozicije u
potpunosti
dostupne
muškarcima i
ženama**

55% policajaca se
slaže

33% policajki se
slaže

**Da li je
specijalizovana obuka
podjednako dostupna
muškarcima i ženama**

67% policajaca se
slaže

39% policajki se slaže

□ Unapređena regionalna saradnja na polju ravnopravnosti polova kroz Mrežu žena policajaca u Jugoistočnoj Evropi



1. Godišnji sastanak, Sarajevo, BiH, Novembar 2010.
2. Godišnji sastanak, Bečići, Crna Gora, Decembar 2011.
3. Godišnji sastanak, Sofija, Bugarska, Novembar 2012.

□ Ojačana svest o rodnoj ravnopravnosti u policijskim službama

- Predstavljanje izveštaja i okrugli stolovi organizovani u Beogradu, Sarajevu, Banja Luci, Zagrebu, Sofiji, Podgorici, Tirani i Kišinjevu (2010.-2011.)
- 600 učesnica i učesnika
- Podrška sa najvišeg nivoa – jedan zamenik predsednika vlade (Srbija), tri ministra unutrašnjih poslova (Hrvatska, BiH, Moldavija), dva zamenika ministra unutrašnjih poslova (Albanija, Bugarska), tri direktora policije (Albanija, Crna Gora, Hrvatska)



□ Jačanje kapaciteta članica Mreže za zagovaranje i promovisanje rodne ravnopravnosti

Seminari, radionice:

Valbandon, Republika Hrvatska, maj 2011.

Zlatibor, Republika Srbija, maj 2012.



□ Smernice za rodno osetljivu policijsku praksu sa posebnim osvrtom na privlačenje, selekciju i profesionalni razvoj za žene u policiji

- Radi identifikacije izazova u procesu privlačenja, selekcije i profesionalnog razvoja za žene u policijskim službama JIE i dobrih praksi;
- Definisavanje praktičnih mera uz čiju pomoć može biti poboljšana policijska praksa.



□ Smernice za rodno osetljivu policijsku praksu sa posebnim osvrtom na privlačenje, selekciju i profesionalni razvoj za žene u policiji

- 9 ministarstava unutrašnjih poslova i/ili policijskih službi je dostavilo podatke u upitniku o postojećim procedurama i praksama;
- Nominovana je radna grupa koja je analizirala podatke i razvila smernice.



□ Smernice za rodno osetljivu policijsku praksu sa posebnim osvrtom na privlačenje, selekciju i profesionalni razvoj za žene u policiji

1.

Privlačenje većeg broja kvalifikovanih i motivisanih kandidatkinja i omogućavanje njihovog prijema u sistem policijskog obrazovanja i službu

2.

Selekcionni proces učiniti osetljivijim na pitanja rodne ravnopravnosti

3.

Ojačati profesionalni razvoj za žene u policiji

4.

Omogućiti da napredak u karijeri za žene ne bude ograničen formalnim i neformalnim preprekama

☐ Smernice za rodno osetljivu policijsku praksu

Predstavljanje i diskusija o implementaciji preporuka u regionu, i u međunarodnim forumima, 2012.-2013.



□ Uspostavljanje udruženja policajki na nacionalnom nivou

Udruženje “Mreža žena policajaca” u Bosni i
Hercegovini



Udruženje „Mreža žena u Ministarstvu
unutrašnjih poslova Republike Srpske
– RS WPON“





GENDER EQUALITY
IN THE MILITARY
Support for Gender Mainstreaming
in Security Sector Reform in
the Western Balkans



Empowered lives.
Resilient nations.

Vidljivost projekta

WPON Web-stranica

<http://www.seesac.org/wpon/>

WPON Facebook

WPON Twitter @WPON_SEE

October 1st, 2012 - SEPCA Executive Director Presents WPON at the 119th Annual International Association of Chief Police Conference in San Diego
Source: WPON
Zlatko Mlinac, Executive Director of the Southeast Europe Police Chiefs Association (SEPCA), attended the 119th Annual International Association of Chief Police (IACP) Conference in San Diego, USA where he presented the activities of both SEPCA and the Women Police Officers Network (WPON), and particularly the newly published Guidelines for Gender Sensitive Policing Practice with a Particular Focus on Recruitment, Selection and Professional Development of Women in Police Services. — read more

September 26th, 2012 - WPON Experience Shared as an Example of a Good Practice in Association Bodies
Source: WPON
Sanja Samonija, WPON Police Officers Network in South East Europe (WPON) Executive Committee Chair and Inspector of the Ministry of Interior Republic of Srpska in Bosnia and Herzegovina, and Bojana Balon, Coordinator of the WPON Project, shared their experiences with the establishment of both WPON and the WPON supported Association of Women in the Ministry of Republika Srpska-RS at the workshop titled "Organising for change: Female staff associations and the security sector". The workshop was organized by the Central Centre for the Democratic Control of Armed Forces (DDCAF) and the North-South Institute (NSI) in Brussels on 24 and 25 September 2012. — read more

September 24th, 2012 - WPON presented the new Guidelines for Gender Sensitive Policing with a Particular Focus on Recruitment, Selection and Professional Development of Women in Police Services at the Belgrade Security Forum
Source: SEESAC
The Women Police Officers Network in Southeast Europe (WPON) officially launched the new Guidelines for Gender Sensitive Policing with a Particular Focus on Recruitment, Selection and Professional Development of Women in Police Services (in B/C/S) at the Belgrade Security Forum (BSF). — read more

September 14th, 2012 - WPON Executive Committee Chair presents the Guidelines for Gender Sensitive Policing Practice at International Association of Women Annual Conference in Newfoundland, Canada
Source: SEESAC
Ms. Sanja Samonija, WPON Executive Committee Chair and Inspector in the

WPON_SEE
Women Police Officers Network in South East Europe web-site for gender equality in police services from East Europe. #WPON #seesac #engagemt

Tweets

WPON_SEE (@WPON_SEE) Open letter to President Obama on international engagement with...
Huffington Post (@huffpost) BREAKING: Maine becomes first state to pass gay marriage on the...
Huffington Post (@huffpost) How women reacted to tonight's election results: http://bit.ly/2...
WPON_SEE (@WPON_SEE) Rape at Prime Time Comedy - The Sociological Cinema...
UNDP/SEESAC (@UNDP_SEESAC) @inspector at EU-Western Balkans justice & home affairs ministerial...
WPON_SEE (@WPON_SEE) First Ever Female Chief Commanded | UK Police News - Police Chief...
WPON_SEE (@WPON_SEE) When the Swedish armed forces have designs on gender equality...

WPON - Women Police Officers Network in South East Europe
62 likes

Comments 771
Support for Gender Mainstreaming in Policing Practice

Status **Photo / Video** **Event, Filezone +**

What's on your mind?

October 2

WPON - Women Police Officers Network in South East Europe shared a link.
October 2 · 18

Undercover security: the Afghan women taking on the Taliban

Undercover security: the Afghan women taking on the Taliban
www.guardian.co.uk

In Helmand, women are joining security forces in an effort to improve rights, and safety, as Nato troops prepare to

WPON - Women Police Officers Network in South East Europe
October 2 · 18

WPON Guidelines for Gender Sensitive Policing Practice presented at the International Association of Chiefs of Police Annual Conference in San Diego, USA.

Elementi uspeha:

- Značaj podrške rukovodstva – prepoznavanje potrebe za integracijom rodne ravnopravnosti u policijsku praksu i puna podrška u implementaciji projekta od strane rukovodstva
- Puna uključenost nacionalnih partnera i planiranje projektnih aktivnosti zasnovanih na potrebama policijske službe, obezbeđujući potpuno vlasništvo službi nad aktivnostima.
- Posvećenost, otvorenost, i iskrena razmena iskustava među članovima mreže.
- Snažno zalaganje WPON članica
- Muškarci su saveznici
- Značaj podrške kancelarije (back office)– uloga SEESAC-a

Podrška integraciji rodne perspektive u reformu sektora bezbednosti na Zapadnom Balkanu



Aktivnost 1

Podrška nadležnim strukturama za rodnu ravnopravnost u ministarstvima odbrane, institucionalizacija i razvoj kapaciteta



- Regionalni sastanci kontakt osoba za rodnu ravnopravnost
- Seminari, treninzi
- Studijske posete i podrška malim projektima u vezi sa rodnom ravnopravnošću u ministarstvima odbrane

Aktivnost 2

Podrška reformi kadrovske politike



- Razvoj metodologije istraživanja za regionalnu studiju
- Sakupljanje podataka
- Primena preporuka regionalne studije

Aktivnost 3

Program rodne senzitivizacije



- Razvoj modula obuke za trenere na regionalnom nivou i sprovođenje obuka na nacionalnom nivou
- Podrška ženama u vojsci kako bi se obezbedio pristup kursevima i treninzima



GENDER EQUALITY
IN THE MILITARY
Support for Gender Mainstreaming
in Security Sector Reform in
the Western Balkans



*Empowered lives.
Resilient nations.*



Hvala na pažnji!

Za više informacija posetite:
<http://www.seesac.org>